



ISTITUTO COMPRENSIVO FRATTAMAGGIORE 3° - GENOINO

Via Senatore Pezzullo, 2 – 80027 Frattamaggiore (NA)
TEL E FAX 081/8306128 (SEGRETERIA) - 081/8316783 (DIRIGENTE)
C.F.95186970638

CODICE ISTITUTO COMPRENSIVO: NAIC8E1OOT

CASELLA POSTA ELETTRONICA: NAIC8E1OOT@ISTRUZIONE.IT

I.C.S. 3° - GENOINO
FRATTAMAGGIORE
Prot. 0003367 del 03/07/2018
A15 (Uscita)

Il giorno 3 luglio 2018 alle ore 10.30 presso la sede centrale dell'Istituto Comprensivo "Frattamaggiore 3 G. Genoino" viene sottoscritta la seguente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto collettivo integrativo di istituto - art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

L'ipotesi di accordo è sottoscritta tra

Parte pubblica

Il dirigente scolastico

Ersilia Ambrosino

Parte sindacale

RSU

docente Del Prete Maria CISL

docente Lupoli Paola Gilda

docente Gordon Franca ANIEF

OO.SS. firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

Contratto collettivo integrativo di istituto relativo al personale dell'Istituzione Scolastica Istituto Comprensivo " Frattamaggiore 3 G. Genoino"

art. 22 punto 4 lettera c4) del CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018

Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Tra

e

a RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL Istruzione e Ricerca

Premesso

che il CCNL Istruzione e Ricerca, siglato il 19/04/2018 prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4) tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127, della legge 107/2015;

che il presente contratto integrativo di istituto è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale docente,

le parti concordano

di stipulare il seguente Contratto collettivo integrativo di istituto concernente i Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale - art. 1 c. 127, della legge 107/2015

Art. 1 - campo di applicazione

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1 c. 127 della legge 107/2015.

Art. 2 - periodo di validità

Il presente contratto è riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale docente nell'anno scolastico 2017/2018. Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

Art. 3 - risoluzione di controversie e interpretazione autentica

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrano entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa.

Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative.

L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

Art. 4 - dati relativi all'informazione resa dal dirigente scolastico

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL, dall'informazione resa dal dirigente scolastico.

L'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del bonus premiale nell'a.s. 2017/2018 non è ancora pervenuto

Art. 5 - criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale

Le attività per le quali è previsto l'accesso al bonus premiale hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di condivisione di pratiche didattiche/organizzative/formative.

Si conviene che la valorizzazione del personale sarà riferita ad attività attestate anche attraverso strumenti o format appositamente definiti o mediante documentazione fornita dai docenti secondo indicazioni preventive del dirigente scolastico.

I criteri sono stati definiti dal Comitato di valutazione nella seduta del 20 maggio 2016 Prot. 3069 A9 e resi noti mediante affissione all'albo, insieme alle modalità e procedure di documentazione. La valorizzazione del personale è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della scuola (Ptof, Pdm) e non concerne iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali.

I compensi saranno ripartiti fra i diversi ordini di scuola nella seguente proporzione:
scuola dell'infanzia 19,5%; scuola primaria 19,5% scuola secondaria di primo grado 61% indirizzi scuola secondaria secondo grado,

Con riferimento ai criteri definiti dal Comitato di valutazione la somma disponibile viene ripartita nelle percentuali di seguito indicate (le percentuali in riferimento all'art. 11 del dlgs. 297/1994 come modificato dall'art. 1 c. 129 della legge 107/2015 eventualmente adattando alle scelte operate):

Il compenso massimo erogabile a ciascun docente non può superare la somma di euro 1500 euro

Il compenso minimo per ogni docente non può essere inferiore a 100 euro

Il numero dei beneficiari del bonus per l'a.s. 2017/2018 non può essere inferiore al 25 % del numero dei docenti di ruolo in organico nell'istituzione scolastica

Art. 6 – procedure successive

Modalità e procedura di assegnazione del bonus saranno oggetto di informazione ai sensi dell'art. 5 c. 5 del CCNL

Data 3 luglio 2018
Amministrazione
il dirigente scolastico
Ersilia Ambrosino



RSU

docente Del Prete Maria CISL

Maria Del Prete

docente Lupoli Paola Gilda

Paola Lupoli

docente Gordon Franca ANIEF

Franca Gordon